



Regelmäßiges reinschauen lohnt sich!



Auf unserer Homepage informieren wir Sie u.a. über Ihre Rechte und aktuellen Themen.

www.mav-kadu.de

Carola Linnemann (Vorsitzende)
0721 / 167 2800

Andreas Deecke (Stellv. Vorsitzender)
0721 / 167 2800

Carmen Matteis (Bereich Kita)
0721 / 968 893 23

Maren Beckmann-Becker (Bereich Kita)
0721 / 20323678

Lana Fein (Bereich Kita)
0721 / 55 77 76

Dirk Hillert (Bereich Kita)
0721 / 816438

Ulrike Keppler (Bereich Verwaltung)
0721 / 167 2212

Christine Kretschmer (Bereich Verwaltung)
0721 / 167 2123

Daniela Müller (Bereich Kita)
0721 / 55 79 64

Andreas Paulus (Bereich Verwaltung)
0721 / 167 2403

Jeanette Steinbach (Bereich Hauswirtschaft)
0721 / 55 77 76

Weitere Kontaktdaten der Ansprechpersonen finden Sie auf unserer Homepage.



Postanschrift:
Reinhold-Frank-Str. 48b
76131 Karlsruhe

Büro:
Stephanienstr. 98-100
76133 Karlsruhe

Sprechzeiten: Di. 14:00-16:00 Uhr
Bürozeiten: Fr. 08:00-12:00 Uhr

Tel: 0721/167 2800
Fax: 0721/167 2899
Mail: mav@kgaka.de
Homepage: www.mav-kadu.de

Liebe Mitarbeitenden,

wir laden Sie herzlich ein, uns näher kennenzulernen und stellen Ihnen mit diesem Flyer auszugsweise unsere Arbeit vor.

Wir vertreten

ca. 800 Mitarbeitende der Evangelischen Kirche in Karlsruhe

- in 22 Pfarrgemeinden
- in 42 Kindertageseinrichtungen
- im Verwaltungsbereich inklusive Regiebetrieben

Wir setzen uns ein für die beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belangen der Mitarbeitenden.

Wir begegnen Ihnen mit einer wertschätzender Haltung, ohne Wertung Ihrer Situation und ohne Vorurteile.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun, sind diskret und integer aber auch kritisch und klar.

Wir agieren kompetent, gesetzeskonform, innovativ und bilden uns fortlaufend in einzelnen Arbeitsgebieten weiter.

Wir stehen für gelebte Vielfalt, Inklusion und Gleichberechtigung.

Auszug aus unserer vielfältigen Arbeit:

- ✓ 14-tägige MAV – Sitzungen
- ✓ Mitbestimmungs- Mitwirkungs- und Initiativrecht gegenüber dem Arbeitgeber
- ✓ Einzel- und Teamberatung
- ✓ Überprüfung von arbeitsrechtlichen Belangen
- ✓ Beratung und Begleitung von Mitarbeitenden in Personalangelegenheiten
- ✓ Gespräche und Verhandlungen mit der Dienststellenleitung
- ✓ Mitwirkung an Dienstvereinbarungen
- ✓ Durchführung von Mitarbeitendenversammlungen
- ✓ Beratung bei Mobbing
- ✓ Besuche am Arbeitsplatz
- ✓ Arbeits- und Gesundheitsschutz

**Selbstverständlich unterliegen wir der Schweigepflicht.
Alle Gespräche werden vertraulich behandelt.**

Die gesetzliche Grundlage unserer Arbeit ist das kirchliche Gesetz über Mitarbeitendenvertretungen (MVG - Baden) in der Evangelischen Landeskirche in Baden:

Präambel:

„Kirchlicher Dienst ist durch den Auftrag bestimmt, das Evangelium in Wort und Tat zu verkündigen. Alle Menschen, die beruflich in Kirche und Diakonie tätig sind, wirken als Mitarbeitende an der Erfüllung dieses Auftrages mit. Die gemeinsame Verantwortung für den Dienst der Kirche und ihrer Diakonie verbinden Dienststellenleitungen und Mitarbeitende zu Einer Dienstgemeinschaft und verpflichtet sie zu vertrauensvoller Zusammenarbeit.“

Gesetzliche Grundlagen / §35, Abs. 1:

„Die MAV hat die beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden zu fördern. Sie hat in ihrer Mitverantwortung für die Aufgaben der Dienststelle das Verständnis für den Auftrag der Kirche zu stärken und für eine gute Zusammenarbeit einzutreten.“